



2005 KAMU PERSONEL TERCİH KILAVUZU

Bu Kılavuz "Kamu Görevlerine İlk defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" (R.G. 03.05.2002 tarihli ve 24744 sayılı) hükümleri uyarınca, T.C. Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının görüşleri de alınmak suretiyle Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından hazırlanmıştır.

2005-KPSS TERCİH FORMLARININ TESLİM EDİLME SÜRESİ: 05 - 15 Temmuz 2005

KILAVUZ VE TERCİH FORMU ÜCRETİ: 3,00 YTL

2004-KPSS YERLEŞTİRME ÜCRETİ: 5,00 YTL

(Bu Kılavuzda yer alan bütün ücretlere KDV dahildir.)

ADRESİMİZ

a) Ankara'da ÖSYM ile ilgili konularda danışma için:

ÖSYM Ankara Bürosu
Karyağdı Sokak No : 28
Aşağıyabancı / ANKARA

b) Başvurma, sınav ve sınav sonuçları konusunda adaylarca gönderilecek her tür dilekçe için:

ÖSYM - SHB 06538 - Bilkent / ANKARA
Faks: (312) 266 46 74

c) Resmi kurumlarca gönderilecek yazılar veya ÖSYM'yi bir bütün olarak ilgilendiren genel ve özel nitelikteki dilekçeler için:

ÖSYM Başkanlığı
06538 - ANKARA

d) Telefon Numaraları:

(312) 298 80 50 (Çok Hatlı Santral) ÖSYM

e) İnternet Adresi: <http://www.osym.gov.tr>

DİKKAT: 2005 Kamu kurum ve kuruluşlarına personel alımına ilişkin bu kılavuzda yer alan kurallar, kılavuzun yayım tarihinden sonra yürürlüğe girebilecek yasama, yürütme ve yargı organlarının kararları gerekli kıldığı takdirde değiştirilebilir. Böyle durumlarda izlenecek yol, ÖSYM tarafından belirlenir ve kamuoyuna duyurulur.

İÇİNDEKİLER

Sayfa

2005 KAMU PERSONEL TERCİH KILAVUZU

1. GENEL BİLGİLER, TEMEL İLKE VE KURALLAR	1
2. KADRO VE POZİSYON TERCİHLERİNİN YAPILMASI İÇİN GENEL BİLGİLER	1
3. TERCİH FORMUNUN DOLDURULMASI	2
4. TERCİH FORMLARININ TESLİM EDİLMESİ	4
5. ÖSYM TARAFINDAN YERLEŞTİRMENİN YAPILMASI	4
6. YERLEŞTİRME SONUÇLARININ DUYURULMASI	5
7. KAMU KURUM VE KURULUŞLARININ KADROLARINA ATANMA	5
8. HAK İDDİA EDİLEMEYECEK DURUMLAR	5
9. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ ÜZERİNDE İNCELEME VE BELGE ÇIKARMA İSTEKLERİ	5
BAŞVURU GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI	6
TABLO-1, TABLO-2 VE TABLO-3'TE YER ALAN BAŞLICA KISALTMALAR	11
TABLO-1. ORTAÖĞRETİM MEZUNLARININ TERCİHLERİ ARASINDA GÖSTEREBİLECEĞİ KADROLAR VE POZİSYONLAR	13
TABLO-2. ÖNLİSANS MEZUNLARININ TERCİHLERİ ARASINDA GÖSTEREBİLECEĞİ KADROLAR VE POZİSYONLAR	31
TABLO-3. LİSANS MEZUNLARININ TERCİHLERİ ARASINDA GÖSTEREBİLECEĞİ KADROLAR VE POZİSYONLAR	45
TABLO-1, TABLO-2 VE TABLO-3'TE YER ALAN KADRO VE POZİSYONLAR İÇİN ARANAN NİTELİKLER VE BU NİTELİKLERİN KODLARI	76
TABLO-4. MEZUN OLUNAN ÜNİVERSİTE	84
TABLO-5A MEZUN OLUNAN LİSANS PROGRAMLARI	85
TABLO-5B MEZUN OLUNAN ÖNLİSANS PROGRAMLARI	89
TABLO-5C MEZUN OLUNAN ORTAÖĞRETİM ALANLARI	92
TABLO-6. 2004-KPSS ÖĞRENİM DÜZEYLERİNE GÖRE PUAN DAĞILIMI	95
GENEL AMAÇLI DİLEKÇE ÖRNEĞİ	
BANKA HESAP NUMARALARI	

2005 KAMU PERSONEL TERCİH KILAVUZU

1. GENEL BİLGİLER, TEMEL İLKE VE KURALLAR

1.1 Kamu kurum ve kuruluşlarına ilk defa atanacak personelin seçme ve yerleştirme işlemleri, 03.05.2002 tarihli ve 24744 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" (bundan sonra Yönetmelik olarak adlandırılacaktır) ile düzenlenmiştir. Yönetmelik, kamu görevlerine atanmanın sınav sonuçlarına göre yapılmasını öngörmüştür. Elinizdeki 2005 Kamu Personel Tercih Kılavuzu (bundan böyle Kılavuz olarak geçecektir) bu Yönetmelik hükümlerine göre hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. **Bu Kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonlara yapılacak atamalarda 10-11 Temmuz 2004 tarihlerinde yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı (2004-KPSS) sonuçları geçerli olacaktır.**

1.2 Yönetmelik, kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarını A ve B olmak üzere iki grupta toplamıştır. A Grubu Kadrolar, Müfettiş Yardımcılığı, Uzman Yardımcılığı, İçişleri Bakanlığının Kaymakam Adaylığı ve Dışişleri Bakanlığının Meslek Memurluğu kadrolarını kapsamaktadır. KPSS, A Grubu Kadrolar için bir eleme sınavı niteliğindedir. Kamu kurum ve kuruluşları, KPSS sonuçlarına göre çağırdıkları adayları, kendilerinin yapacakları giriş sınavı sonuçlarına göre atayacaklardır. Bu nedenle, elinizde bulunan Tercih Kılavuzu A Grubu Kadrolar için değildir.

1.3 B Grubu Kadrolar, A Grubu Kadroların dışında kalan kadrolardır. Yönetmelik, B Grubu Kadrolara yerleştirmenin Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılmasını öngörmüştür. Adaylar, atanmak istedikleri kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarını ve sözleşmeli pozisyonlarını bu Kılavuzdan seçecekler, Tercih Formunu bu Kılavuzdaki kurallara göre doldurarak teslim edeceklerdir.

1.4 Bu Kılavuzda adaylar, kamu kurum ve kuruluşlarının ilk defa atama yapacakları boş kadroları ve sözleşmeli pozisyonları, bunların kontenjanlarını ve bu kadro ve pozisyonlar için aranan nitelikleri bulacaklardır. Adaylar, bu kadro ve pozisyonlardan istediklerini, 15'i geçmemek üzere tercih sırasına koyacaklar ve tercihlerini sırasıyla, Kılavuz ile birlikte kendilerine verilen Tercih Formuna yazıp kodlayacaklardır.

1.5 2004-KPSS sonuçlarına göre kamu kurum veya kuruluşlarının kadrolarına veya pozisyonlarına yerleştirilen ve atanmış adayların, 2005-KPSS yerleştirme işlemleri için tercih yapma hakları bulunmamaktadır. Bu adaylar, 2005 Kamu Personel Tercih Formu ile yerleştirme işlemlerine başvurmuş olsalar bile yerleştirme işlemine alınmayacaklardır. Ancak, daha önce yerleştirilmesi

yapılmış, fakat ataması yapılamamış olan adayların, yerleştirildikleri kurumlardan alacakları bir resmi belgeyi, bu Kılavuzdaki "Genel Amaçlı Dilekçe Örneği" ekinde, 15 Temmuz 2005 tarihine kadar ÖSYM'ye ulaştırmaları halinde, bu adaylar yerleştirme işlemlerine alınabileceklerdir. Bu resmi belgenin işleme konulabilmesi için yerleştirmenin yapılmış olduğu kurum veya kuruluşun bu belgede atama işleminin gerçekleşmediğini açık olarak belirtmesi zorunludur. Adaylar, daha önceki yerleşme durumlarını <http://www.osym.gov.tr> internet adresinden kontrol edebileceklerdir.

1.6 T.C. Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen kadroları bu Kılavuz kapsamı dışındadır. 2005 yılında atama yapılacak Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen kadroları bu Bakanlık tarafından ilan edilecek, başvurular bu Bakanlığa yapılacak ve Milli Eğitim Bakanlığına ait öğretmen kadrolarına yerleştirme de bu Bakanlık tarafından gerçekleştirilecektir.

1.7 Milli Eğitim Bakanlığı dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına ait olan ve bu Kılavuz ile ilan edilen öğretmen kadrolarına 2004-KPSS sonuçlarına göre aynen B grubuna dahil kadro ve pozisyonlarda olduğu gibi yerleştirme yapılacaktır.

1.8 Bu Kılavuz ve Tercih Formu ÖSYM'nin ve ÖSYM Sınav Merkezi Yöneticiliklerinin açacağı başvuru bürolarından 05 Temmuz 2005 tarihinden itibaren temin edilecek ve Tercih Formu doldurulduktan sonra bu merkezlere en geç 15 Temmuz 2005 Cuma günü mesai bitimine kadar teslim edilecektir. Tercih Kılavuzu ve Tercih Formu ücreti 3,00 (üç) YTL'dir.

2. KADRO VE POZİSYON TERCİHLERİNİN YAPILMASI İÇİN GENEL BİLGİLER

2.1 Adayların, Tercih Formunu kullanarak B Grubu Kadrolardan ve sözleşmeli pozisyonlardan koşullarını karşıladıklarını Tercih Formuna yazabilmeleri için 2004-KPSS'ye girmiş ve bu sınavdan geçerli bir KPSS puanı almış olmaları gerekir.

2.2 A Grubu Kadrolara veya Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen kadrolarına başvuran veya başvurmayı planlayan adaylar da, Tercih Formunu doldurarak bu Kılavuzdaki B Grubu Kadrolar ve sözleşmeli pozisyonlar için tercih yapabilirler.

2.3 Tercihlerin geçerli olabilmesi için Tercih Formlarının teslim edildiği tarihte, sınava girilen öğrenim düzeyindeki bir okuldan veya programdan mezun olunması zorunludur. 15 Temmuz 2005 tarihinden sonra mezun olacakların tercihleri işleme alınmayacaktır.

2.4 Adayların boş kadrolara ve sözleşmeli pozisyonlara yerleştirme işlemlerine alınabilmeleri için Tercih Formunun kurallara uygun olarak doldurulması ve yapılan tercihlerin geçerli olması zorunludur.

3. TERCİH FORMUNUN DOLDURULMASI

Tercih Formu, yumuşak uçlu ve siyah bir kurşunkalemle zedelenmeden doldurulmalı, kesinlikle kirletilmemeli, buruşturulmamalı ve katlanmamalıdır.

3.1 1. ALAN: T.C. KİMLİK NUMARASI

Tercih Formundaki "1. T.C. KİMLİK NUMARASI" alanı, yeni nüfus cüzdanlarında bulunan T.C. Kimlik Numaranızı yazıp kodlamanız için düzenlenmiştir. Bu numaranın 2004-KPSS Sınav Sonuç Belgesinde yazılı olan numara ile aynı olması gerekir.

Nüfus cüzdanlarında T.C. Kimlik Numarası bulunmayan adaylar, bağlı buldukları İlçe Nüfus Müdürlüklerinden alacakları **Vukuatlı Nüfus Kayıt Örneği**'nden veya <http://tckimlik.nvi.gov.tr> internet adresinden T.C. Kimlik Numaralarını öğrenebileceklerdir.

Tüm adaylar T.C. Kimlik Numaralarını Tercih Formuna yazıp kodlamak zorundadırlar.

T.C. Kimlik Numaranızı Tercih Formundaki "1. T.C. KİMLİK NUMARASI" alanına yazınız ve bu rakamları alttaki yuvarlakları doldurmak suretiyle kodlayınız. T.C. Kimlik Numarasını doğru olarak yazıp kodlamayan adayların Tercih Formları yerleştirme işlemine alınmayacaktır. Ayrıca, adayların ÖSYM ile yapacakları sınavla ilgili tüm yazışmalarda bu numara kullanılacağından T.C. Kimlik Numarasının Tercih Formunda doğru olarak yazılıp kodlanması büyük önem taşımaktadır.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) uyruklu adaylar T.C. Kimlik Numarası alanına, 2004-KPSS Başvurma Belgesine yazmış oldukları numarayı yazıp kodlayacaklardır. 2527 sayılı Kanun kapsamına giren adaylar da bu alanın doldurulmasında KKTC uyruklu adaylar gibi hareket edeceklerdir.

DİKKAT

Tercih Formunun 2., 3., 4. ve 5. alanları cinsiyet, doğum tarihi, mezun olunan üniversite ve mezun olunan program/alan bilgilerinin işaretlenmesi için ayrılmıştır. Bu alanlardaki bilgiler, 2004-KPSS'ye başvururken doldurduğunuz Başvurma Belgesinde de tarafınızdan işaretlenmiş ve ÖSYM bilgisayar kayıtlarına geçirilmiş durumdadır. Daha sonra tarafınızdan bugüne kadar yapılan değişiklikler de dahil olmak üzere ÖSYM kayıtlarındaki bu bilgiler, ÖSYM'nin <http://www.osym.gov.tr> adresinde adayların incelemesine sunulmuş durumdadır. Bu bilgileri, T.C. Kimlik Numaranızı girmek suretiyle internetten

titizlikle kontrol ediniz. Bir yanlışlık yoksa, Tercih Formundaki 2., 3., 4. ve 5. alanları boş bırakınız. ÖSYM kayıtlarında bulunan bu bilgilerden bazılarında yanlışlık varsa Tercih Formunda sadece o alanları işaretleyiniz ve diğerlerini boş bırakınız. Halen ÖSYM kayıtlarında bulunan bilgiler tarafınızdan tekrar Tercih Formunda yazılıp kodlanırsa, ÖSYM kayıtlarındaki bilgiler bu son kodlayacağınız bilgilere göre değiştirilecek, 2005 kamu personel yerleştirme işlemlerinde bu bilgiler esas alınacak ve bu son bilgilerde yanlışlık varsa sorumluluk size ait olacaktır. ÖSYM kayıtlarında doğru olan bir bilginin Tercih Formunda tekrar yazılmamasının istenme nedeni, Tercih Formuna aynı bilginin yazılması sırasında yanlış yapma olasılığının bulunması ve bunun da kontrol edilmesi olanağının olmamasıdır.

3.2 2. ALAN: CİNSİYETİ

Cinsiyetiniz ile ilgili bilgiyi internetten kontrol ediniz; bu bilgi internette doğru olarak görünüyorsa bu alanı boş bırakınız. İnternetteki bilgi doğru değilse bu alanda doğru seçeneği işaretleyiniz.

3.3 3. ALAN: DOĞUM TARİHİ

Doğum tarihiniz ile ilgili bilgiyi internetten kontrol ediniz; bu bilgi internette doğru olarak görünüyorsa bu alanı boş bırakınız. İnternetteki bilgi doğru değilse bu alana doğru bilgiyi yazınız ve kodlayınız.

3.4 4. ALAN: MEZUN OLUNAN ÜNİVERSİTE

Mezun olduğunuz üniversite ile ilgili bilgiyi internetten kontrol ediniz; bu bilgi internette doğru olarak görünüyorsa bu alanı boş bırakınız. İnternetteki bilgi doğru değilse, doğru bilgiyi bu alana Kılavuzdaki Tablo-4'ten yararlanarak yazınız ve kodlayınız. Ortaöğretim mezunları bu alanı boş bırakacaklardır.

3.5 5. ALAN: MEZUN OLUNAN PROGRAM/ALAN

Mezun olduğunuz program/alan ile ilgili bilgiyi internetten kontrol ediniz; bu bilgi internette doğru olarak görünüyorsa bu alanı boş bırakınız. İnternetteki bilgi doğru değilse, doğru bilgiyi vermek için, lisans ve lisansüstü düzeyde öğrenim gören adaylar mezun oldukları lisans programının kodunu Tablo-5A'dan, önlisans düzeyinde öğrenim gören adaylar mezun oldukları önlisans programının kodunu Tablo-5B'den, ortaöğretim düzeyinde öğrenim gören adaylar mezun oldukları alanları Tablo-5C'den bulacaklar ve bu programların/alanların kodlarını 5. alana yazıp kodlayacaklardır.

Tablo-5A ve 5B'deki yükseköğretim programlarının ve Tablo-5C'deki ortaöğretim alanlarının adları siz mezun olduktan sonra değişmiş olabilir. Eğer mezun olduğunuz programın/alanın adını bu tablolarda bulamıyorsanız, bunların yeni adlarını ilgili tablodan bularak yazıp kodlamanız gerekir.

3.6 6. ALAN: MEZUNİYET TARİHİ

Tercih Formunda 6. alan adayların mezun oldukları tarihi yazmaları için ayrılmıştır. Bu alanda mezuniyet tarihinin gün, ay ve yıl olarak yazılması için kutular vardır. "GÜN" için ayrılan kutulara mezun olunan günün ayın kaçınıcı günü olduğu, "AY" için ayrılan kutulara mezun olunan ayın yılın kaçınıcı ayı olduğu, "YIL" için ayrılan kutulara da mezun olunan yıl yazılacaktır. Örneğin, 5 Temmuz 2001 tarihinde mezun olan bir aday bu alana sırasıyla 05 07 2001 yazacak ve altındaki yuvarlakları buna göre karalayacaktır.

3.7 7. ALAN: TERCİH SIRANIZA GÖRE ATANMAK İSTEDİĞİNİZ KADROLAR VE POZİSYONLAR

3.7.1 Tercih Formunun 7. alanı kadro ve pozisyon tercihlerinizin yazılıp kodlanması içindir. Bu alan, 15 ayrı kadroyu tercih sıranıza koyarak yazıp kodlamamız için ayrılmıştır. Tercihlerinizi yaparken göz önünde tutacağınız hususlar aşağıdadır:

3.7.2 Tercihlerinizi yapmadan önce, bu Kılavuzun 6.-11. sayfalarındaki T.C. Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı tarafından düzenlenen **BAŞVURU GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI** başlığı altındaki koşulları dikkatle inceleyiniz. Başvurmanın genel şartlarına uymuyorsanız, Tercih Formu doldurmanıza gerek yoktur. Genel şartlara uyuyorsanız, özel şartları bulunan kadroları inceleyiniz; özel şartlarını taşımadığınız kadroları tercihleriniz arasında göstermeyiniz.

3.7.3 Tercihlerinizi belirlemeden önce bu Kılavuzdaki Tablo-1, Tablo-2 veya Tablo-3'ten sizinle ilgili olanı dikkatle inceleyiniz.

Tablo-1'de ortaöğretim (lise ve dengi meslek lisesi) mezunlarının, Tablo-2'de önlisans (iki yıllık meslek yüksekokulları veya açıköğretim iki yıllık programları) mezunlarının ve Tablo-3'te lisans (dört veya daha fazla yıllık yükseköğretim) programlarından mezun olanların tercih edebilecekleri kadrolar ve pozisyonlar yer almaktadır. Her tabloda kadrolar ve pozisyonlar kurum adına göre alfabetik olarak sıralanmıştır.

3.7.4 Her aday sınava girdiği öğrenim düzeyindeki tablodan tercih yapmak zorundadır. Diğer tablolardan yapılan tercihler geçersiz sayılacaktır.

3.7.5 Hertabloda, her kadro ve pozisyonun karşısında bu kadro ve pozisyon için aranan niteliklerin kodları yer almaktadır. Bu kodlardan her biri bu kadro ve pozisyon için özel bir koşulun veya açıklamanın olduğunu göstermektedir. Aranan nitelikler tablosu Tablo-3'ten sonra yer almıştır.

3.7.6 Kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolar ve sözleşmeli pozisyonlar için aranan nitelikler incelendiğinde pek çok kadro ve pozisyonda yaş koşulu olduğunu göreceksiniz. Yaşın tespitinde sınava girildiği tarih esas alınmaktadır. Tercihlerinizi yaparken sınava girilen tarih itibarıyla yaş koşulunu karşılayıp karşılamadığınızı göz önünde tutmanız gerekir.

3.7.7 Adaylar, kendi öğrenim düzeyi ile ilgili tabloda (Tablo-1, Tablo-2 veya Tablo-3) tercih edecekleri kadroları ve pozisyonları tespit ettikten sonra bu kadro ve pozisyonların hizasındaki nitelik kodlarını, bu Kılavuzda Tablo-3'ten sonra yer alan "Tablo-1, Tablo-2 ve Tablo-3'te Yer Alan Kadro ve Pozisyonlar için Aranan Nitelikler ve Bu Niteliklerin Kodları" tablosunda bulmalı, bu nitelikleri mutlaka dikkatle incelemelidirler. Örneğin, bir kadronun hizasında 1213 nitelik kodu varsa, bu kod yukarıda sözü edilen tabloda bulunmalı ve dikkatle okunmalıdır. Görüleceği gibi, 1213 kodu "Sınav tarihi itibarıyla (31) yaşından gün almamış olmak." demektir. Sınava girdikleri tarihte 31 yaşından gün almış olan adaylar bu kadroyu tercihleri arasında gösteremeyeceklerdir. Sınava girdiği tarihte 31 yaşından gün almış bir aday bu kadroyu tercihleri arasında gösterirse, bu tercih geçersiz sayılacaktır. Adayın yanlış beyanına dayanarak veya başka bir nedenle ÖSYM'ce yerleştirme yapılsa bile kamu kurum ve kuruluşu yerleştirilmesi yapılan bu adayın atamasını yapmayacaktır.

3.7.8 Adaylar, bu Kılavuzdaki öğrenim düzeyi ile ilgili tabloları incelemek suretiyle kendi durumuna uyan kadro ve pozisyonları kodları ile birlikte belirlemeli, bu kadro ve pozisyonlardan istediklerini bir kağıt üzerinde sıralamalı, tercihleri ve tercih sırasını kesinleştirdikten sonra bunların kodlarını Tercih Formuna yazarak kodlamalıdır.

3.7.9 Tercihlerinizin yapılması sırasında size yardımcı olması amacıyla hazırlanan Tablo-6 bu Kılavuzun 95. ve 96. sayfalarındadır. Bu tablo, yerleşen adaylar çıktıktan sonra, 2004-KPSS'ye ait KPSSP3, KPSSP93 ve KPSSP94 türlerinin her birindeki puan dilimlerinde kaç aday bulunduğunu göstermektedir. Kendi puan diliminizi bu tabloda bularak, puan diliminizde ve bu dilimin üstündeki dilimlerde kaç aday bulunduğunu, Sayı ve Yiğmal Sayı sütunlarında görmemiz mümkün olacaktır.

3.7.10 Tercih Formuna yazılıp kodlanan kadro ve pozisyonlarda bir kodlama hatası yapıp yapılmadığı mutlaka kontrol edilmelidir. Kodlama hatası bulunan kadro tercihleri iptal edilecektir. Kodlama hatası yapılan tercihlerde, Tercih Formlarının tesliminden sonra düzeltme yapılması mümkün değildir.

SÜREKLİ ADRES ALANLARI

Tercih Formunun arka yüzü sürekli adres bilgisine ayrılmıştır. Yerleştirme sonuçları bu adrese postalanacağından adresin doğru ve eksiksiz olması önem taşımaktadır.

3.8 8. ALAN: ADRES SATIRI-1, ADRES SATIRI-2

Adresin yazılarak kodlanması için her biri 23 kutuluk iki alan ayrılmıştır. Adres bu alanlara, her kutuya bir harf gelecek şekilde ve kelimeler arasında bir boşluk bırakılarak yazılacaktır. Adres Satırı-1'e son olarak yazılacak kelime veya numara bu satırda kalan kutulara tam olarak sığmıyorsa, kelime veya numaranın tümü Adres Satırı-2'nin ilk kutusundan başlayarak yazılmalıdır. Bir başka deyişle, Adres Satırı-1 ile Adres

Satırı-2 arasında kelime ve numara bölünmeyecektir. Adres, ayrılan alanlara sığmıyorsa anlamlı kısaltmalar yapılabilir. Mahalle için "M", cadde için "C", sokak için "S" yazmak yeterlidir. Numara doğru yazıldığı takdirde apartman adını yazmak gereksizdir. Bu alana semt, ilçe veya il adı yazılmayacaktır. Türkiye dışında oturan adaylar semt ve oturlan şehirden önce il adını yazacaklardır. Yazma işlemi bitince kodlama işlemine geçilecektir.

3.9 9. ALAN: SEMT/İLÇE

12 kutudan oluşan bu alana yazışma adresinde bulunan semt veya ilçe adı yazılacaktır. Adreste semt veya ilçe adı kullanılmıyorsa (yalnız il adı yeterli ise) bu alan boş bırakılacaktır. Adresteki il adı "10. ADRES İL TRAFİK KODU" alanına kodlanacağı için bu alana il yazılmayacaktır. Türkiye dışında oturan adaylar ülke adını da bu alana yazacaklardır. Yazma işlemi bitince kodlama işlemine geçilecektir.

3.10 10. ALAN: ADRES İL TRAFİK KODU

Bu alana adreste geçen ilin trafik kodu yazılarak kodlanacaktır. Adresiniz yurtdışında ise il kodu yerine aşağıdaki kodlardan uygun olanını yazıp kodlayınız.

90 KKTC

91 Yurtdışı

3.11 11. ALAN: POSTA KODU

Sürekli adrese verilen posta kodu PTT dağıtıcısından veya 119 numaralı telefondan öğrenilerek bu alana yazılacak ve kodlanacaktır.

3.12 Tercih Formunun geçerli sayılabilmesi için, bu formun sol üst köşesindeki İMZA ALANININ taşırılmadan aday tarafından imzalanmış olması şarttır. Buraya atılacak imzanın her zaman kullanılan ve değişmeyen nitelikteki imza olmasına dikkat edilmelidir. İmzalanmamış formlar işleme konmayacaktır.

3.13 Doldurduğunuz Tercih Formunun bir fotokopisinin alınması ve saklanması yararınıza olacaktır.

4. TERCİH FORMLARININ TESLİM EDİLMESİ

Tercih formları, doldurulup imzalandıktan sonra teslim edilmeye hazır hale gelecektir. Tercih Formunuzu teslim edebilmek için T. Halk Bankası, T. Vakıflar Bankası veya Yapı ve Kredi Bankası şubelerinden birine gitmeniz ve ÖSYM'nin ilgili hesabına yerleştirme ücreti olarak 5,00 (beş) YTL yatırmanız gerekmektedir. Bu ücretin bankaya yatırılması için, banka yetkilisine T.C. Kimlik Numaranızı (KKTC uyruklu adaylar hariç), adınızı, soyadınızı ve bu Kılavuzun son sayfasında bulunan ilgili bankanın hesap numarasını vermeniz yeterli olacaktır. KKTC uyruklu adaylar ile 2527 sayılı Kanun kapsamına giren adaylar, banka dekontuna 2004-KPSS Sonuç Belgesinde yazılı olan 11 basamaklı numarayı ve ad-soyadlarını yazdırmaları gereklidir. Yatırdığınız yerleştirme ücreti karşılığında bankadan iki nüsha banka dekontu almanız gerekir.

Yerleştirme ücreti kesinlikle ATM, internet veya diğer bir havale yoluyla gönderilmeyecektir.

Tercih Formunuzu bankadan aldığınız yerleştirme ücreti dekontu ile birlikte ÖSYM Sınav Merkezi Yöneticiliğine süresi içinde teslim ediniz. Tercih Formlarının teslim edilmesinin son günü 15 Temmuz 2005 Cuma günü mesai bitimidir. Sınav Merkezi Yöneticiliğinden Tercih Formunuzu teslim ettiğimize ilişkin alacağınız Alındı Belgesini özenle saklayınız.

Teslim edildikten sonra Tercih Formu üzerinde adayın isteği üzerine değişiklik yapılması veya tercihlerin tümüyle iptal edilmesi mümkün değildir.

5. ÖSYM TARAFINDAN YERLEŞTİRMENİN YAPILMASI

5.1 Bu Kılavuzda yer alan kadro ve pozisyonlara yerleştirme, ÖSYM tarafından bilgisayarla merkezi olarak yapılacaktır.

5.2 Yerleştirme işlemlerinde lisans mezunları için KPSSP3; önlisans mezunları için KPSSP93 ve ortaöğretim mezunları için KPSSP94 puanları kullanılacaktır.

5.3 Yerleştirme işlemlerinde aynı puanı alan adaylar arasından mezuniyet tarihi itibarıyla önce mezun olmuş olana, bunun aynı olması halinde de yaşı büyük olana öncelik tanınacaktır.

5.4 Yerleştirme işlemlerine girebilmek için adayların en az bir geçerli tercihi bulunması gerekir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarına yerleştirme yapılırken Merkezimizce cinsiyet, yaş, mezun olunan alan ve mezuniyet tarihi ile kadro ve pozisyonlar için aranan nitelikler arasındaki tutarlık kontrol edilecek bunlardan birinde bile bir tutarsızlık tespit edildiği takdirde söz konusu tercih iptal edilecektir.

5.5 Yerleştirmede adayların ÖSYM kayıtlarındaki bilgileri esas alınacaktır. Bu bilgilerde gerçeğe uymayan hususlar tespit edildiği takdirde, yerleştirmesi yapılan adayların kamu kurum ve kuruluşlarınca atamaları yapılmayacak, adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyeceklerdir.

5.6 Yerleştirme işleminde adaylar puanlarına ve tercih sıralarına bakılmak suretiyle kadro ve sözleşmeli pozisyonlara yerleştirileceklerdir. Daha yüksek puanlı adaylar yerleştiği için birinci tercihinde yerleşemeyen bir aday ikinci tercihinde, ikinci tercihinde yerleşemeyen aday üçüncü tercihinde yerleştirilmeye çalışılacak, yerleştirme işlemi bu şekilde devam edecektir. Bir adayın son tercihinde de diğer yüksek puanlı adaylar yerleştirildiği takdirde bu aday herhangi bir kadro veya pozisyona yerleşememiş olacaktır.

6. YERLEŞTİRME SONUÇLARININ DUYURULMASI

2005 kamu personel yerleştirme işlemlerine giren her adaya 2005 Kamu Personel Yerleştirme Sonuç Belgesi gönderilecektir. Bu belgede adayların herhangi bir kadroya veya pozisyona yerleőtme yerleőtmedikleri, yerleőtmişlerse yerleőtikleri kamu kurum ve kuruluşunun adı, yerleştirildiği kadro veya pozisyon kodu ve adı, kaçınıcı tercihine yerleştirildiği ve yerleştirmede esas alınan puan yer alacaktır. Yerleştirme işlemlerinin sonuçları, aynı zamanda ÖSYM'nin internet sayfasından da öğrenilebilecektir.

7. KAMU KURUM VE KURULUŞLARININ KADROLARINA ATANMA

7.1 Adayların, ÖSYM'ce yerleştirildikleri kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere başvuracakları son tarih, adaylara gönderilecek yerleştirme sonuç belgesinde ve Merkezimizin internet adresinde yer alacaktır. Adayların bu tarihe kadar yerleştirildikleri kurum ve kuruluşlara başvurmaları zorunludur.

7.2 ÖSYM tarafından yerleştirilen adaylar, başka bir sınav veya mülakat yapılmaksızın, yerleştirme yapılan kadro ve pozisyonlara kamu kurum ve kuruluşlarınca doğrudan atanacaklardır.

7.3 Atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan veya gerekli belgeleri süresi içinde getiremeyen adayların atamaları yapılmayacaktır.

7.4 Kamu kurum ve kuruluşlarının atama için öngördükleri niteliklere sahip olmayan adaylar yerleőtirmeden doğan tüm haklarını kaybedeceklerdir.

8. HAK İDDİA EDİLEMEYECEK DURUMLAR

KPSS'de yüksek puan almak, kamu kurum ve kuruluşlarında görev almada tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

Yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile Başvurma Belgesinde ve Tercih Formunda kodlanmayan, yanlış kodlanan veya tutarsızlık bulunan bilgiler yüzünden yerleştirmesi yapılamayan veya daha alt tercihlerine yerleştirilen adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir. Kamu kurum ve kuruluşlarının atama için öngördükleri niteliklere sahip olmayan adaylar, yerleőtirmeden doğan tüm haklarını kaybedeceklerdir.

9. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ ÜZERİNDE İNCELEME VE BELGE ÇIKARMA İSTEKLERİ

Yerleştirme işlemleri ile ilgili inceleme isteğinde bulunan adaylar, bu sonuçların internet yoluyla açıklanmasından itibaren, en geç 30 gün içinde bu Kılavuzdaki "Genel Amaçlı Dilekçe Örneği"ni kullanarak ÖSYM'ye başvurmalıdırlar. Süre hesabında ÖSYM Genel Evrak Biriminin adayın dilekçesi üzerine bastığı tarih damgası ve numara esas alınır. Bu dilekçenin işleme konabilmesi için, dilekçeye ÖSYM'nin T.C. Ziraat Bankası Ankara Güvenciler Şubesi 6032068-5001 numaralı hesabına 5,00 YTL'nin yatırıldığını gösterir banka dekontunun fotokopisinin eklenmesi gerekir. Adaylar, Yerleştirme Sonuç Belgelerinin yenisini çıkarmak için de yukarıdaki hesaba 3,50 YTL yatıracaklardır.

Tercih Formları ve yerleştirme evrakı Merkezimizde sonuçların ilanı tarihinden itibaren 100 takvim günü saklandıktan sonra imha edilir. Merkezimizde bulunan Tercih Formunun aslı veya fotokopisi, yargı organları dışında, aday dahil hiçbir kişi ya da kuruma gösterilmez veya verilmez.

BAŞVURU GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI

1. Kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarına yerleştirilmek için yapacağınız başvurularda uyulması gereken genel ve özel koşullar aşağıdadır. Tercihlerinizi yapmadan önce aşağıdaki koşulları dikkatle okumanız son derece önemlidir.

2. BAŞVURMA GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI

2.1. BAŞVURMA GENEL ŞARTLARI

İlan edilen kadrolara atanmak için başvuracak adayların aşağıdaki genel şartlara sahip olmaları gerekmektedir.

- 1) Türk vatandaşı olmak.
- 2) Sınav tarihi itibarıyla en az (18) yaşını tamamlamış olmak. (Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12'nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler. Kazai rüşt kararının girilen sınav tarihinden önce alınmış olması gerekmektedir.).
- 3) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- 4) Taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.
- 5) Erkek adaylar için askerlik durumu itibarıyla tercih edilecek kadrolar için aranan askerlik şartını taşımak (Tercih edilecek kadrolar için askerlik şartı aranmamış ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinin 6'ncı fıkrasında belirtilen askerlik şartını taşımak).
- 6) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamak (Hangi görevin devamlı yapılmasına, hangi vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığının engel olacağına resmi sağlık kurullarından alınan raporların incelenmesi suretiyle ilgili kurumlar tarafından karar verilecektir.).
- 7) Tercih edilecek kadrolar için aranan diğer başvuru şartlarını taşımak.

2.2. BAŞVURMA ÖZEL ŞARTLARI

Yukarıdaki şartları taşıyan adayların, bu Kılavuzda yer alan kadroların karşısındaki başvuru şartları bölümünde aranan şartların tamamını taşımaları gerekmektedir. Bununla birlikte, eğer "BAKINIZ BAŞVURMA ÖZEL ŞARTLARI ..." ifadesi var ise kurumlarca aranan diğer şartların yanı sıra bu bölümde belirtilen şartları da taşımaları gerekmektedir. Bu şekilde olan kadrolarla ilgili açıklamalar aşağıda yapılacağı için bu bölümün çok dikkatli okunması gerekmektedir. Bu şartları taşımayanların atamalarının yapılması mümkün değildir.

2.2.1. KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesine göre bu kadro veya pozisyonlarda çalıştırılacak personelde aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) Silahsız olarak görev yapacaklar için en az 8 yıllık ilköğretim veya ortaokul, silahlı olarak görev yapacaklar için en az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- c) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- d) Taksirli suçlar hariç olmak üzere, ağır hapis veya altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsa bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, emniyeti suiistimal, sahtecilik, hileli iflas veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma, laf atma, sarkıntılık, ırza tasallut, ırza geçme, kız, kadın veya çocuk kaçırma ve alıkoyma, fuhşa teşvik, fuhuş için aracılık, uyuşturucu madde kullanma, uyuşturucu madde kaçakçılığı suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.
- e) Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- f) Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile özürlü bulunmamak.
- g) 14 üncü maddede belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla tamamlamış olmak.

Aynı Kanununun 11 inci maddesine göre; Özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilecekler... hakkında valilikçe güvenlik soruşturması yapılır. Soruşturma sonucu olumlu olanlara, bu Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik temel eğitimi başarıyla bitirmiş olmak şartıyla, valilikçe 5 yıl süreli çalışma izni verilir. Ateşli silah taşımayacak özel güvenlik görevlileri hakkında sadece arşiv araştırması yapılır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması bir ay içinde tamamlanır.

Ayrıca yine aynı Kanununun 14 üncü maddesine göre ise; Özel güvenlik temel eğitimi teorik ve pratik eğitim ile silah eğitiminden oluşmak üzere yüzyirmi ders saatinden; ... az olmamak üzere düzenlenir. Halen bünyesinde güvenlik fakültesi veya meslek yüksek okulu bulunan ve bünyesinde güvenlik bölümleri (fakülte veya meslek yüksekokulu) açabilecek olan üniversitelerin bu bölümlerinden mezun olanlarda beş yıl süreyle silah eğitimi hariç özel güvenlik temel eğitimi şartı aranmaz.

Özel güvenlik eğitimi, ücreti karşılığında İçişleri Bakanlığınca verilebileceği gibi, Bakanlığın izni ile özel eğitim kurumlarınca da verilebilir. Yeterli bina araç, gereç ve personel bulunması şartıyla özel güvenlik eğitimi, valiliğin izniyle güvenlik hizmetinin sağlandığı yerde verilebilir.

Özel güvenlik görevlilerine 5188 sayılı Kanununun 7 nci maddesinin (k) bendinde belirtilen yetki, zor kullanmanın son aşaması olarak silah kullanma yetkisini de kapsamaktadır.

Silahlı olarak görev yapacak özel güvenlik görevlileri için Kanunda yaş sınırı bulunmamakla birlikte, 6236 sayılı Kanunun Uygulanmasına İlişkin 91/1779 Karar Sayılı Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrası hükmü doğrultusunda 21 yaşını doldurmamış olanlara silah taşıma ruhsatı verilemeyeceğinden silahlı görev yapacak özel güvenlik görevlilerinin 21 yaşın üzerinde olması şartı aranacaktır ve kendilerinden 6136 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı doğrultusunda kamuya ait sağlık kuruluşlarından alınacak "silahlı özel güvenlik görevlisi olur" ibareli sağlık kurulu raporu istenecektir.

*5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun çerçevesinde, kamu kurum ve kuruluşlarına ait Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonlarına atanacakların, ÖSYM’ce yerleştirilmelerini müteakip, adı geçen Kanun çerçevesinde İçişleri Bakanlığı koordinatörlüğünde gerçekleştirilecek Özel Güvenlik Temel Eğitiminde başarılı olmaları ve haklarında valiliklerce yapılacak güvenlik soruşturması ya da arşiv araştırması olumlu sonuçlandıktan sonra ilgili kurumlarca atamaları yapılacaktır.

2.2.2. ÇÖZÜMLEYİCİ

“Çözümleyici” kadro veya pozisyonlarını tercih edecek adayların;

Fakültelerin fizik, matematik ve istatistik bölümleri ile mühendislik fakültelerinin elektrik, elektrik-elektronik, elektronik ve bilgisayar ile ilgili bölümlerinden mezun olmaları veya,

- Diğer fakültelerden mezun olup, bilgisayar alanında ders aldığını belgelemeleri ve Milli Eğitim Bakanlığınca onaylı veya Milli Eğitim Bakanlığınca onaylı kurslardan veya yükseköğrenim kurumlarından alınmış Bilgisayar Analist Programcı Sertifikasına ya da programlama dillerinden en az iki tanesini bildiklerine dair sertifikaya sahip olmaları,

- İngilizce bilmeleri

şarttır.

2.2.3. PROGRAMCI

“Programcı” kadro veya pozisyonlarını tercih edecek adayların, Bilgisayar Programcılığı eğitimi veren fakülte veya yüksekokullardan mezun olmaları veya diğer fakülte veya yüksekokullardan mezun olanların, Milli Eğitim Bakanlığınca onaylı veya Milli Eğitim Bakanlığınca onaylı kurslardan veya yükseköğrenim kurumlarından alınmış Bilgisayar Programcısı Sertifikasına sahip olmaları şarttır.

2.2.4. BİLGİSAYAR İŞLETMENİ

“Bilgisayar İşletmeni” kadro veya pozisyonlarını tercih edecek adayların;

a) Öğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmaları veya

b) Öğretim kurumlarının diğer bölümlerinden mezun olanların Milli Eğitim Bakanlığınca onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikası sahibi olmaları

şarttır.

2.2.5. SOSYAL ÇALIŞMACI

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü "Sosyal Çalışmacı" kadrolarını tercih edecek adayların aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir.

- Erkek adaylar için, 1111 sayılı Askerlik Kanununun 10 uncu maddesinin (9) nolu bendi kapsamına girenler hariç (Bir baba veya dul ananın oğullarından birisi, barışta veya savaşta askerlik hizmetini yerine getirmekte iken ölmüş veya görev sırasında ve kendilerine 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre maluliyet aylığı bağlanmasını gerektirecek biçimde malul olmuş veyahut savaşta akibeti meçhul kalmış veya hakkında gaiplik kararı alınmışsa, ondan sonra gelen ilk oğlu, istekli olmadıkça silah altına alınmaz.), askerlik hizmetini fiilen tamamlamış olmak.
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü olmadığını, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünce bölge hastaneleri olarak belirlenecek Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek.

2.2.6. PSİKOLOG

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü "Psikolog" kadrolarını tercih edecek adayların aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir.

- Erkek adaylar için, 1111 sayılı Askerlik Kanununun 10 uncu maddesinin (9) nolu bendi kapsamına girenler hariç (Bir baba veya dul ananın oğullarından birisi, barışta veya savaşta askerlik hizmetini yerine getirmekte iken ölmüş veya görev sırasında ve kendilerine 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre maluliyet aylığı bağlanmasını gerektirecek biçimde malul olmuş veyahut savaşta akibeti meçhul kalmış veya hakkında gaiplik kararı alınmışsa, ondan sonra gelen ilk oğlu, istekli olmadıkça silah altına alınmaz.), askerlik hizmetini fiilen tamamlamış olmak.
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü olmadığını, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünce bölge hastaneleri olarak belirlenecek Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek.

2.2.7. YÜKSEK SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI

Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığı kadrolarını tercih edecek adayların 298 sayılı KHK'nın 30'uncu maddesi gereğince aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir.

- Evvelce herhangi bir siyasi partiye üye olmamak.
- Herhangi bir siyasi parti listesinden aday olmamak.

2.2.8. MUHAFAZA MEMURU

Gümrük Müsteşarlığı Muhafaza Memuru kadrolarını tercih edecek adayların boy uzunluğunun net olarak erkeklerde 1,71 metreden, kadınlarda ise 1,61 metreden kısa olmaması gerekmektedir.

2.2.9. İTFAİYE ERİ

"İtfaiye Teşkillerinin Kuruluş, Görev, Eğitim ve Denetim Esaslarına Dair Yönetmelik" in 8 inci maddesine göre, Belediye itfaiye teşkili kadrolarına atanacaklarda Devlet Memurları Kanununda belirtilen genel şartların yanında aşağıdaki özel şartlar da aranır:

- İtfaiye Teşkilatının çalışma şartlarını taşıdıklarının tam teşekküllü bir hastaneden alınacak raporla belirlenmesi,
- Boylarının en az 1.60 m. olması, kilosunun aşırı olmaması,
- Askerliğini bitirmiş ve 27 yaşından gün almamış olması,

2.2.10. ZABITA MEMURU

"Belediye Zabıta Personeli Yönetmeliği" nin 16 ncı maddesine göre, Belediye Zabıtası mesleğine girmek için aşağıdaki şartları taşımak gereklidir :

- a) Türk olmak,
- b) 30 yaşını aşmamış olmak,
- c) Fakülte veya Yüksek okul, Halk Sağlığı okulu, Lise veya dengi, ortaokul veya dengi bir meslek okulunu bitirmiş olmak,
- c) Eylemli askerlik hizmetini yapmış olmak, (Fakülte veya Yüksek okul mezunları ile Kadın personel için bu şart aranmaz.18 yaşını bitirmiş olması yeter sayılır.),
- d) Boyu erkeklerde 1.64 metreden, kadınlarda 1.60 metreden kısa olmamak, (Fakülte ve Yüksek okul bitirenlerde bu koşul aranmaz.)
- e) Kalıcı bulaşıcı hastalığı olmamak, görevlerini düzenli bir biçimde yapmaya engel olacak bedence ve akılca bir sakatlıkları bulunmamak, (İsteklilerin sağlık durumu ile ilgili hususlar belediye tarafından gösterilecek tam kuruluşlu bir hastaneden alınacak Kurul Raporu ile belirtilir.)
- f) Siyasi ve medeni hakları kullanma ehliyetine sahip olmak,
- g) Ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis cezası ile veya yüz kızartıcı bir suç ile hüküm giymiş bulunmamak,

2.2.11. HEMŞİRE

6283 sayılı "Hemşirelik Kanunu"nun 3 üncü maddesine göre; Türkiye'de hemşirelik sanatını bu Kanun hükümleri dahilinde Hemşire unvanını kazanmış Türk kadınlarından başka hiçbir kimse yapamaz.

Bu sebeple, "HEMŞİRE" kadro veya pozisyonlarını tercih edecek adayların cinsiyetinin "KADIN" olması şarttır.

2.2.12. EBE

"Ebe"lik, yalnız kadınlar eliyle yürütülmesi gereken nitelikte bir görev olduğundan, bu kadro veya pozisyonları tercih edecek adayların cinsiyetinin "KADIN" olması şarttır.

2.2.13. HAVA TRAFİK KONTROLÖRÜ

Hava Trafik Kontrolörü pozisyonlarını tercih eden adaylarda aşağıdaki şartlar aranacaktır:

- a) 4 yıl veya daha fazla süreli fakülte veya yüksekokul mezunu olmak,
- b) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya fiilen tamamlamış veya muaf veya erteletmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
- c) Sınav tarihi itibarıyla (26) yaşından gün almamış olmak,
- d) KPDS'de en az (C) seviyesinde İngilizce bilmek veya TOEFL'dan en az (193) puan almış olmak veya İngilizce bilmek (bkz.3.5),
- e) ICAO ANNEX'1 deki sağlık kriterlerine sahip olmak,

*Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü emrine Hava Trafik Kontrolörü pozisyonuna yerleştirilen adaylar, Hava Trafik Kontrolörleri Lisans Yönetmeliği (SHY 65-01) hükümleri çerçevesinde verilecek mesleki kursu müteakip yapılacak sınavda başarılı oldukları takdirde Hava Trafik Kontrolörü olarak atanacaklardır.

2.2.14. ÖĞRETMEN

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü "Öğretmen" kadrolarını tercih edecek adayların aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir.

- a) Erkek adaylar için, 1111 sayılı Askerlik Kanununun 10 uncu maddesinin (9) nolu bendi kapsamına girenler hariç (Bir baba veya dul ananın oğullarından birisi, barışta veya savaşta askerlik hizmetini yerine getirmekte iken ölmüş veya görev sırasında ve kendilerine 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre maluliyet aylığı bağlanmasını gerektirecek biçimde malul olmuş veyahut savaşta akibeti meçhul kalmış veya hakkında gaiplik kararı alınmışsa, ondan sonra gelen ilk oğlu, istekli olmadıkça silah altına alınmaz.), askerlik hizmetini fiilen tamamlamış olmak.
- b) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürli olmadığını, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne bölge hastaneleri olarak belirlenecek Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek,

c) 4133, 4003, 4117, 4153, 4121, 4129, 4181, 4571, 4559, 4547, 4513, 4147, 4079 kodlarına ait bölümlerden mezun olanlar için, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu işbirliği ile açılan ortaöğretim alan öğretmenliği tezsiz yüksek lisansı ya da pedagojik formasyon programını başarıyla tamamlamış olmak.

2.2.15. GEMİ SÖRVEY KURULU UZMANI

Denizcilik Müsteşarlığındaki Gemi Sörvey Kurulu Uzmanlığı kadrolarına atanacakların genel şartların yanında, uzakyol vardiya zabiti, uzakyol vardiya mühendisi/makinisti veya üstü ehliyetlerden birine sahip olarak en az 2 yıl deniz tecrübesi bulunmak şartına da sahip olmaları gerekmektedir. Mesleğinde 2 yıl çalışmış gemi inşa mühendisleri için yukarıda belirtilen ehliyetlere sahip olma şartı aranmaz.

3. DİĞER HUSUSLAR

Adayların tercihlerini yaparken aşağıdaki hususlara dikkat etmeleri gerekmektedir.

3.1. Adayların, tercih edecekleri kadroların karşısındaki başvuru şartları arasında yer alan; yabancı dil bilgisi, sertifika, ustalık-kalfalık belgesi, sürücü belgesi, askerlik durumunu gösterir belge vb. diğer belgelere başvuru tarihi (Başvuru Formunun ilgili Makamlara teslim edildiği tarih) itibarıyla sahip olmaları gerekmektedir.

3.2. Adayların tercih edecekleri kadroların karşısındaki başvuru şartları bölümünde birden fazla öğrenim alanı veya programı belirtilmiş ise, bunların sadece birinden mezun olmuş bulunmaları yeterlidir.

3.3. Tercih edilecek kadroların başvuru şartları arasında mesleki öğrenim görmüş olmak şartına ilave olarak ustalık-kalfalık belgesi veya sertifika sahibi olmak şartı yer alması halinde, mesleki öğrenimi olanların ayrıca bu mesleklerle ilgili ustalık-kalfalık belgesi veya sertifika sahibi olmaları şart değildir.

3.4. Adayların tercih edecekleri kadroların karşısındaki başvuru şartları bölümünde belirtilen yabancı dil sınav türü ve seviyesinin dengi sınav türü ve seviyesinde aynı yabancı dili bilenler de söz konusu kadroları tercih edebilirler. Denklik tablosu aşağıdadır.

Yeterlilik Düzeyleri	KPDS	TOEFL		IELTS AKADEMİK	FCE	CAE	CPE
		Yeni	Eski				
Yeterli	70	193	523	Her bölümden en az 6,5	A	C	C
İyi	80	213	550	Her bölümden en az 7,5	A	B	C
Çok İyi	90	250	600	Her bölümden en az 8,0	-	A	B

3.5. Başvuru şartları arasında dil şartı olarak sadece "İNGİLİZCE BİLMEK" gibi bir yabancı dil bilme şartının yer alması halinde, bu kadroları, (3.4.)'te belirtilenler dışında yabancı dil hazırlık sınıfını müteakip yabancı dil ağırlıklı eğitim veren Ortaöğretim kurumlarından mezun olduğunu belgelendirenler, yükseköğretimde zorunlu/seçmeli yabancı dil hazırlık eğitimi görüp başarılı olanlar ile yabancı dil ağırlıklı ya da yabancı dille eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar da, tercih edebileceklerdir.

3.6. Başvuru şartları arasında "B SINIFI SÜRÜCÜ BELGESİ SAHİBİ OLMAK" niteliği aranan kadroları, "C", "D" ve "E" sınıfı sürücü belgesi sahibi olanlar da tercih edebileceklerdir.

3.7. Başvuru şartları arasında "MEB'DEN ONAYLI BİLGİSAYAR İŞLETMENİ SERTİFİKASI SAHİBİ OLMAK" niteliği aranan kadroları, M.E.B.'den Onaylı Bilgisayar Programcısı Sertifikası, M.E.B.'den Onaylı Bilgisayar Analist Programcı Sertifikası sahibi olanlar tercih edebileceklerdir.

3.8. Adaylardan istenilen sertifikaların, Milli Eğitim Bakanlığından veya Milli Eğitim Bakanlığında onaylı kurslardan veya yükseköğretim kurumlarından alınmış olması gerekmektedir.

3.9. Örgün eğitim yoluyla zorunlu/ortak/seçmeli bilgisayar dersi alan ve bu hususu resmi olarak belgeleyen adaylar, "M.E.B.'den Onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikasına Sahip Olmak" niteliğine ve aynı şekilde daktilo dersi alan ve bu hususu resmi olarak belgeleyen adaylar da, "M.E.B.'den Onaylı Daktilo Sertifikasına Sahip Olmak" niteliğine sahip olarak değerlendirilecektir.

3.10. İlanda yer alan kadrolar için aranan yaş şartının hesaplanması aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

Örnek1:

Sınav tarihinin 10.07.2004 olduğu göz önüne alındığında, doğum tarihi 10.07.1980 olan bir aday 24 yaşında olup, 25 yaşından gün almamıştır.

Bu durumda, "Sınav tarihi itibariyle 25 yaşından gün almamış olmak" şartı aranan bir kadroyu, 10.07.1980 ve daha sonraki doğumlular tercih edebileceklerdir.

Örnek2:

Sınav tarihinin 10.07.2004 olduğu göz önüne alındığında, doğum tarihi 10.07.1975 olan bir aday 29 yaşında olup, 30 yaşından gün almamıştır. Bu durumda, "Sınav tarihi itibariyle 30 yaşından gün almamış olmak" şartı aranan bir kadroyu, 10.07.1975 ve daha sonraki doğumlular tercih edebileceklerdir.

ÖZÜRLÜ ADAYLARIN DİKKATİNE:

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bu Kanun'un 53 üncü maddesinin birinci fıkrası hükmü gereği hazırlanan Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelikte özürlü memur istihdamı ayrıca düzenlenmiş olup, buna göre kamu kurum ve kuruluşları toplam dolu kadro sayılarının (taşra teşkilatı dahil) %3'ü oranında özürlü çalıştırmak zorunda olduklarından, bu suretle istihdam edilecek özürlüler için özürlü açığı bulunduğu sürece her yılın Nisan-Mayıs, Temmuz-Ağustos, Ekim-Kasım dönemlerinden bir veya birkaçında kurumsal bazda ayrı bir sınav uygulaması yapılmaktadır.

Memur olmak isteyen özürlü vatandaşların; özürlü kontenjanı çerçevesinde Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelikte belirtilen prosedür çerçevesinde ilan edilecek kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolara atanabilmeleri için bu kurum ve kuruluşlara başvurmaları ve ilgili kurum veya kuruluşlarca yapılacak sınavlarda başarılı olmaları halinde memur olarak istihdam edilmeleri mümkün olabilecektir.

**TABLO-1, TABLO-2 VE TABLO-3'TE YER ALAN
BAŞLICA KISALTMALAR**

AH : Avukatlık Hizmetleri	S : Sözleşmeli Personel
Bk. : Bakanız	SH : Sağlık Hizmetleri
DH : Din Hizmetleri	TH : Teknik Hizmetler
EÖH : Eğitim-Öğretim Hizmetleri	Üni. : Üniversite
GİH : Genel İdare Hizmetleri	YH : Yardımcı Hizmetler

**KPSS YERLEŞTİRME ÜCRETİNİN
YATIRILABİLECEĞİ BANKA HESAP NUMARALARI**

**T. Halk Bankası
Ankara Küçükesat Şubesi
Hesap No: 44000003 ANKARA**

**T. Vakıflar Bankası
Ankara Şubesi
Hesap No: 2022863 ANKARA**

**Yapı ve Kredi Bankası
Ankara Güvenevler Şubesi
Hesap No: 1-000253-5 ANKARA**

**YENİ BELGE ÇIKARTILMASI VEYA YERLEŞTİRME SONUCUNUN İNCELENMESİ
İÇİN GEREKLİ ÜCRETİN YATIRILACAĞI BANKA HESAP NUMARASI**

**T.C. Ziraat Bankası
Ankara Güvenevler Şubesi
Hesap No: 6032068-5001 ANKARA**